

LOY'S

ATTORNEYS AT LAW

Изменение трудового законодательства в 2019/2020

Хмелевский Николай
адвокат-партнер
Управляющий филиалом
АБ LOYS в г. Екатеринбурге

План

1. Наиболее важные поправки второй половины 2019 года и разъяснения гос. органов
2. Законопроекты
3. Интересные кейсы из судебной практики
4. Банкротство физических лиц и трудовые споры

1. Изменение трудового законодательства в 2019

Наиболее важные поправки второй половины 2019 года

- Федеральный закон от 26.07.2019 N 231-ФЗ изм. в ст. 136 ТК РФ

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы **не позднее чем за пятнадцать календарных дней** (5 рабочих дней) до дня выплаты заработной платы.

- ч. 6 ст. 5.27 КоАП

+воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, влечет предупреждение или штраф.

Для должностных лиц предусмотрен штраф в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юр.лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Наиболее важные поправки второй половины 2019 года

- Постановление Правления ПФ РФ от 13.06.2019 N 335п
Утверждена новая форма СНИЛС (документ-уведомление), начали выдавать с 29.09.2019
- Приказ Минтруда России от 05.07.2019 N 490н
Обновлен перечень профессий, по которым иностранцев можно принимать на работу вне квоты (5 профессий исключено, 8 добавлено)

Наиболее важные поправки второй половины 2019 года

- Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. N 14-3/В-742
Аттестация (ст. 81 ТК РФ) vs. независимая оценка квалификации работника (ст.11 Закона о НОК)
- Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2019 г. N 19-1/ООГ-210

Минтруд подтвердил правомерность отказа работнику в отправке трудовой книжки за пределы территории РФ со ссылкой ст. 3 Закона СССР от 24.06.1991 N 2261-I - трудовые книжки не подлежат вывозу и пересылке за границу

Наиболее важные поправки второй половины 2019 года

- Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 августа 2019 г. вступает в силу с 01.01.2021

Утвержден новый Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин - более чем в четыре раза короче предыдущего (100 позиций вместо 456).

- Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2019 г. N 14-2/ООГ-4235 (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н)

Работодатель может к работнику, получившему травму по неосторожности, применить дисциплинарное взыскание



2. Законопроекты

LOYS

ATTORNEYS AT LAW

Законопроекты

- Новые полномочия ГИТ (проект Федерального закона N 755304-7, проект Федерального закона N 755318-7)

– 1 чтение ГД РФ

Речь об упрощенном взыскании начисленной но не выплаченной заработной платы

Порядок:

предписание (предостережение) – решение ГИТ о принудительном исполнении – 10 дней на обжалование – направление решения в ФССП РФ – исполнительное производство – списание со счета в банке

Законопроекты

- **Новые полномочия ГИТ** (проект Федерального закона № 269898-7 о внесении изменений в ст. 356, 357 ТК РФ) – внесен в ГД РФ

Предлагается предусмотреть право ГИТ обращаться в суд за защитой трудовых прав работников и неопределенного круга лиц и представлять интересы работников в суде

Законопроекты

- **Электронный документооборот** (Проект Федерального закона N 748684-7, Проект Федерального закона N 748744-7) – замечания по итогам 1 чтений ГД РФ

Трудовая книжка заменена на **сведения о трудовой деятельности**, направляемые работодателем в электронном виде в ПФР.

В соответствии с законопроектом с 1 января 2021 г.:

- ведение трудовых книжек на бумажном носителе будет осуществляться работодателем только для тех работников, которые подадут до конца 2020 года об этом письменное заявление;

Законопроекты

- работникам, не подавшим письменное заявление, трудовые книжки выдаются на руки (работодатель освобождается от ответственности за их хранение) и для них осуществляется ведение сведений трудовой деятельности в электронном виде;
- для лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде и трудовая книжка указанным работникам не оформляется.
- согласно законопроекту с 1 января 2020 года сведения должны будут представляться в ПФР работодателями ежемесячно.
- с 1 января 2021 года указанные сведения представляются не только ежемесячно, но и - в случаях приема на работу и увольнения - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

Законопроекты

- Электронный договор (Проект Федерального закона N 736455-7)
 - положения о юридически значимых сообщениях сторон трудового договора (ст.15.1, 15.2, 15.3 ТК РФ) с правом работника на отказ от обмена электронными сообщениями
 - положение о возможности заключения трудового договора посредством обмена электронными сообщениями (ст. 67 ТК РФ)

Законопроекты

- Регуляторная гильотина -132 нормативных актов СССР
Поручение Правительства РФ от 11 сентября 2019 г.
- Гарантии и права работников при ликвидации организации
(Проект Федерального закона N 736458-7, Проект Федерального закона N 736450-7) - 1 чтение ГД РФ
 - гарантии работников, получивших право на выплаты уже после исключения ЮР из ЕГРЮЛ, в том числе, устанавливается обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства уволенного работника, за 2 месяц после увольнения, а также при наличии решения органа службы занятости населения - за 3 месяц после увольнения

Законопроекты

- Прямые выплаты ФСС во всей стране с 2021 г. (проект ID № 01/05/09-19/00094739) – общественные обсуждения
- Увеличение размера компенсаций за задержку ЗП (проект изменений в ст. 236 ТК РФ - Законопроект № 83422-7) – внесен в ГД РФ
Компенсация за задержку зарплаты вырастет с **1/150 до 1/100** размера ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки
- Увеличение доли ЗП на которую может быть обращено взыскание (Проект ФЗ о внесении изменений в ст. 9 ФЗ «Об исполнительном производстве» ID № 01/05/02-18/00078286) – общественные обсуждения
Предельная сумма долга, которую можно будет удерживать из зарплаты сотрудника, может вырасти с 25 000 руб. до 100 000 руб.

Законопроекты

- **Гарантии для работников старше 40 лет** (проект Федерального закон ID № 01/05/08-19/00093912)

Планируется внести изменения в ст. 185.1 ТК РФ – такие работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- **Пакет поправок Минтруда о внесении изменений в ТК РФ** (ID № 02/04/02-19/00088941)
 - продление срочного трудового договора 1 раз и не более чем на 5 лет
 - сокращение срока уведомления об изменении условий труда до 1 мес.
 - срок на привлечение к дисциплинарной ответственности продляется на срок отсутствия работника на рабочем месте

3. Судебная практика 2019

LEGAL

LOYS

ATTORNEYS AT LAW

LEGAL

Интересные кейсы из судебной практики

- видеонаблюдение на рабочих местах

Определение Ульяновского областного суда от 19 февраля 2019 г. по делу N 33-836/2019

Критерии правомерности:

- видеонаблюдение связано с исполнением работником его должностных (трудовых) обязанностей;
- работники поставлены в известность о ведении видеонаблюдения;
- видеонаблюдение ведется открыто, в помещениях, где установлены видеочамеры, имеются соответствующие информационные таблички в зонах видимости камер.

Интересные кейсы из судебной практики

- **компенсация за незаконный отказ в приеме на работу**

Определение Костромского областного суда от 14 февраля 2019 г. по делу N 33-45/2019

Взыскано:

- расходы, связанные с трудоустройством (проезд, проживание в другом городе, затраты на медосмотр);
- компенсация морального вреда в размере 100 000 рублей

- **не ответил на отклик работника на hh**

Определение Архангельского областного суда от 4 июля 2019 г. по делу N 33-3764/2019

Интересные кейсы из судебной практики

- беременность - уважительная причина для пропуска срока на обращение в суд
Определение Верховного Суда РФ от 5 августа 2019 г. N 16-КП19-21
- смерть на выездном корпоративе - не несчастный случай на производстве
Обзор судебной практики по гражданским делам за первое полугодие 2019 года (утв. президиумом суда Ямало-Ненецкого автономного округа 14 августа 2019 г.)
- выговор за использование Интернета в личных целях
Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 17.06.2019 по делу N 33-3692/2019

Интересные кейсы из судебной практики

- условия трудового договора, которые продолжают действовать после его прекращения

Определение Верховного Суда РФ от 1 июля 2019 г. N 67-КП19-5

Работодатель принял на себя обязательства в случае выхода работницы на пенсию выплачивать ей **вознаграждение в размере 15% от средней месячной заработной платы** за последние двенадцать месяцев работы, а также **в случае смерти работницы оплатить расходы на ее погребение** и выплатить членам ее семьи **трёхкратный размер государственной пенсии, назначенной работнице.**

- ошибка в соглашении об увольнении (712 тыс. или 7 млн.)

Апелляционное определение Московского городского суда от 20.06.2019 N 33-26999/2019

Интересные кейсы из судебной практики

- **заявление об увольнении без дат**

Апелляционное определение Самарского областного суда от 16.04.2019 по делу N 33-4128/2019

ТКРФ не предусмотрено самостоятельное определение работодателем даты увольнения работника по собственному желанию без согласования с работником.

- **дистанционный работник и фотоотчет**

Постановление Президиума Хабаровского краевого суда от 08.04.2019 N 44г-44/2019

- **увольнение за flesh-носитель**

Апелляционное определение Челябинского областного суда от 21.03.2019 по делу N 11-3194/2019

4. Банкротство физических лиц и трудовые споры

LOYS
ATTORNEYS AT LAW



Банкротство физлиц и трудовые споры

Кейс:

1. Работник уволен на основании ст. 71 ТК РФ
2. Работник просит восстановить его на работе, признать приказ об увольнении незаконным, взыскать компенсацию за вынужденный прогул, компенсацию морального вреда
3. Работник представил переписку с работодателем, подтверждающую выплату заработной платы в большем размере, нежели указано в договоре

Банкротство физлиц и трудовые споры

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 48 «О некоторых вопросах, связанных с особенностями формирования и распределения конкурсной массы в делах о банкротстве граждан»

по общему правилу, в конкурсную массу гражданина включается все его имущество, имеющееся на день принятия арбитражным судом решения о признании гражданина банкротом и введении процедуры реализации имущества, а также имущество, выявленное или приобретенное после принятия указанного решения (пункт 1 статьи 213.25 Федерального закона от 26 октября 2002 года N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", в том числе заработная плата и иные доходы должника.

из конкурсной массы исключается имущество, на которое не может быть обращено взыскание ... в том числе деньги в размере установленной величины прожиточного минимума, приходящейся на самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении.

Банкротство физлиц и трудовые споры

пункт 4 ст. 213.28 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»

освобождение гражданина от обязательств не допускается в случае, если:

доказано, что при возникновении или исполнении обязательства, на котором конкурсный кредитор или уполномоченный орган основывал свое требование в деле о банкротстве гражданина, гражданин действовал незаконно, в том числе совершил мошенничество, злостно уклонился от погашения кредиторской задолженности, уклонился от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица, предоставил кредитору заведомо ложные сведения при получении кредита, скрыл или умышленно уничтожил имущество.

В этих случаях арбитражный суд в определении о завершении реализации имущества гражданина указывает на неприменение в отношении гражданина правила об освобождении от исполнения обязательств.

Банкротство физлиц и трудовые споры

Исход спора:

- Судом удовлетворено требование о признании незаконным приказа об увольнении
- Судом взыскана компенсация за вынужденный прогул из расчета среднего дневного заработка, посчитанного по условиям трудового договора
- Общая сумма взысканных средств не превышает месячного размера оплаты, указанной в переписке



Хмелевский Николай

Партнер, адвокат
руководитель
практики
недвижимости и
строительства

n.khmelevskiy@loys.law

THE LAW IS ON YOUR SIDE

LOYS
Attorneys at law

Ekaterinburg | Russia

Kaliningrad | Russia

Vladivostok | Russia

Tel.: +7 (343) 310- 24-27

E-mail: office@loys.law

www.loys.law

XVII Международная научно-практическая конференция, посвященная памяти М.И. Ковалева

Примирение в праве: компромисс или уступка?

13-14 февраля 2020

Конгресс-центр Екатеринбург-ЭКСПО

ССКР.RU



Ковалевские

Чтения