

Обзор изменений трудового законодательства в 2018 году

Законодательные новеллы в рамках пенсионной реформы

Адвокат-партнер адвокатского
объединения «Пучков и партнеры»
Хмелевский Николай Юрьевич

План презентации

1. Изменения, вступившие в силу в 2018 году
2. Новеллы в рамках пенсионной реформы
3. Изменения в 2019 и законопроекты
4. Интересные кейсы 2018 года

Обзор изменений трудового законодательства в 2018 году



- Ст. 93 ТК РФ – НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ ОДНОВРЕМЕННО
- Ст. 108 ТК РФ – МЕНЬШЕ 4 ЧАСОВ В ДЕНЬ – МОЖНО БЕЗ ОБЕДА
- Ст. 110 ТК РФ – НЕНОРМИРОВАННЫЙ РЕЖИМ ТРУДА ПРИ НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ И ПОЛНОМ РАБОЧЕМ ДНЕ
- Ст. 131 ТК – ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РЕЗИДЕНТУ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ
- Ст. 152, 153 ТК РФ – ПОРЯДОК ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОГО ТРУДА
- Ст. 185.1 ТК РФ – ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ
- Ст. 262.2 ТК РФ – РАБОТНИКАМ, ИМЕЮЩИМ ТРЕХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ДВЕНАДЦАТИ ЛЕТ, ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧЕННЫЙ ОТПУСК ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ЛУЧШЕЙ АЛЬТЕРНАТИВЕ

- Ст. 294 ТК РФ – УСЛОВИЯ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА О ПРОЕЗДЕ К МЕСТУ РАБОТЫ
- Ст. 360 ТК РФ – НОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ ГИТ
- ГОСТ Р 7.0.97-2016 – НОВЫЙ ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ (ЗАВЕРЕНИЕ КОПИЙ)
- ПРОВЕРКИ ГИТ ПО ПРОВЕРОЧНЫМ ЛИСТАМ (ПРИКАЗ РОСТРУДА ОТ 10.11.2017 № 655)
- ПРОВЕРКИ РОСТРУДА УСЛОВИЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 22.11.2017 № 1409)
- ПОСЛЕДНИЙ ЭТАП СПЕЦОЦЕНКИ НЕОБХОДИМО ЗАВЕРШИТЬ НЕ ПОЗДНЕЕ 31.12.2018

Новеллы в трудовом законодательстве в рамках пенсионной реформы



- НОВАЯ СТАТЬЯ В УК РФ

144.1. НЕОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ИЛИ НЕОБОСНОВАННОЕ УВОЛЬНЕНИЕ ЛИЦА, ДОСТИГШЕГО ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

- Ст. 185.1 ТК РФ ГАРАНТИИ ПЕНСИОНЕРАМ И ЛИЦАМ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ИМЕЮТ ПРАВО НА ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ НА ДВА РАБОЧИХ ДНЯ ОДИН РАЗ В ГОД С СОХРАНЕНИЕМ ЗА НИМИ МЕСТА РАБОТЫ (ДОЛЖНОСТИ) И СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

- ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА:

- ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ БУДУТ ПЛАТИТЬ ДОЛЬШЕ И В БОЛЬШЕМ РАЗМЕРЕ

Новеллы в трудовом законодательстве 2019 год, законопроекты



ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- ПОВЫШЕНИЕ РАЗМЕРА КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДРУГИХ ВЫПЛАТ РАБОТОДАТЕЛЕМ – НЕ НИЖЕ 1/100 СТАВКИ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА РФ (ЗАКОНОПРОЕКТ № 83422-7).
- ПРЕДЛАГАЕТСЯ СОКРАТИТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ В ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ ДО 35 ЧАСОВ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ (ЗАКОНОПРОЕКТ № 1101414-6) И УВЕЛИЧИТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОБЕДЕННОГО ПЕРЕРЫВА ДО ДВУХ ЧАСОВ В ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ.
- ПРЕДЛАГАЕТСЯ УМЕНЬШИТЬ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ЧАСОВ ДЛЯ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ:
 - В ВОЗРАСТЕ ДО 16 ЛЕТ — НЕ БОЛЕЕ 20 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ;
 - В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ — НЕ БОЛЕЕ 30 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ;
 - ДЛЯ ИНВАЛИДОВ I И II ГРУППЫ — НЕ БОЛЕЕ 30 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ;

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЖУТ ПОВЫШАТЬ ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКАМ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ГОД - ПОПРАВКИ В СТАТЬИ 134 — 134.1 ТК РФ (ЗАКОНОПРОЕКТ № 1119655-6).
- РАЗМЕР ЗАДОЛЖЕННОСТИ, СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЗЫСКАТЕЛЬ ВПРАВЕ НАПРАВИТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ РАБОТОДАТЕЛЮ ДОЛЖНИКА, ВОЗРАСТЕТ ДО 100 000 РУБ. (ЗАКОНОПРОЕКТ № 519890-7)
- РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА САМОЗАНЯТЫХ ЛИЦ. МАССИРОВАННЫЙ ПАКЕТ ИЗМЕНЕНИЙ С ПРОБНОЙ «ОБКАТКОЙ» В РЯДЕ РЕГИОНОВ СТРАНЫ. ТК РФ НЕ БУДЕТ РАСПРОСТРАНЯТЬСЯ НА САМОЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ И ФИЗЛИЦ, НАНИМАЮЩИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ЛИЧНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПОМОЩИ В ВЕДЕНИИ ДОМАШНЕГО ХОЗЯЙСТВА(ЗАКОНОПРОЕКТ № 551845-7).

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- ОСОБЕННОСТИ ТРУДА САМОЗАНЯТЫХ ПО ПРОЕКТУ:
 - САМОЗАНЯТЫЕ ДОЛЖНЫ СОЗДАВАТЬ И РЕГИСТРИРОВАТЬСЯ В СРО
 - ПОЛУЧИТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ИНН (ДАЖЕ В ТОМ СЛУЧАЕ ЕСЛИ ИМИ НЕ БУДЕТ ОФОРМЛЕН СТАТУС ИП).
 - ЗАВЕСТИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ИЛИ УКАЗЫВАТЬ В УЖЕ ИМЕЮЩЕЙСЯ О ТОМ, ЧТО ОН ПОДРАБАТЫВАЕТ КРОМЕ ОСНОВНОГО МЕСТА СВОЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 - ДОГОВОРЫ С КЛИЕНТАМИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ.
 - ЗАПОЛНЯТЬ ЕЖЕГОДНО НАЛОГОВЫЕ ДЕКЛАРАЦИИ ПО ФОРМЕ НДФЛ-3 И ОПЛАЧИВАТЬ НАЛОГИ СО СВОИХ СОБСТВЕННЫХ ДОХОДОВ.
 - САМОСТОЯТЕЛЬНО ВНОСИТЬ ПЛАТУ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ, ФОМС (ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ) И ФСС (ФОНД СОЦИАЛЬНОГО

ЗАКОНОПРОЕКТЫ

- ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ ЭЛЕКТРОННОМ КАДРОВОМ ДОКУМЕНТООБОРОТЕ. ВПЕРВЫЕ ПОСТУПАЮЩИМ НА РАБОТУ СОТРУДНИКАМ НЕОБХОДИМО БУДЕТ ВЫДАВАТЬ ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ. ОСТАЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ НОВОВВЕДЕНИЕ НЕ КОСНЕТСЯ.
- ТРУДОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПОЛУЧИТ ПРАВО ОБРАЩАТЬСЯ В СУД ОТ ИМЕНИ РАБОТНИКА И ПРЕДСТАВЛЯТЬ ЕГО ИНТЕРЕСЫ В СУДЕ. ОТКЛОНЕН

Судебная практика



Судебная практика

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 29.05.2018 N 15 «О ПРИМЕНЕНИИ СУДАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО ТРУД РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ»

- Неоформление работодателем трудового договора или неверное оформление – злоупотребление правом со стороны работодателя.
- Восстановление срока обращения в суд, если работник:
 - ошибся с подсудностью и первоначально подал иск в другой суд с соблюдением срока;
 - своевременно обратился в инспекцию труда и прокуратуру или в один из

Судебная практика

1. ОТЗЫВ ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО E-MAIL (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА ОТ 18.06.2018 N 44Г-40/2018);

2. УВОЛЬНЕНИЕ СОВМЕСТИТЕЛЯ С РЕБЕНКОМ ДО 3 ЛЕТ (АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА ОТ 06.09.2018 ПО ДЕЛУ N 33-38815/2018);

3. Увольнение по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – утрата доверия за действия подчиненного (Апелляционное определение Омского областного суда от 26.07.2018 по делу N 33-4367/2018);

4. Отмена приказа о дисциплинарном взыскании до вынесения решения суда о признании приказа незаконным (Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 28.06.2018 по делу N 33-3729/2018)

Судебная практика

5. СХЕМА «СЕГОДНЯ – ВЫГОВОР, ЗАВТРА – УВОЛЬНЕНИЕ» НЕ РАБОТАЕТ (АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИПЕЦКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА ОТ 30.05.2018 ПО ДЕЛУ N 33-1740/2018);

6. РАБОТНИКУ С МАЛОЛЕТНИМ РЕБЕНКОМ НЕЛЬЗЯ ОГРАНИЧИВАТЬ ПРАВО В ЛЮБОЙ МОМЕНТ ИЗМЕНЯТЬ РЕЖИМ РАБОТЫ (ДОКУМЕНТ: АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СУДА ОТ 22.05.2018 N 33-17774/2018);



2008 | 2018

Puchkov & Partners

**БЛАГОДАРИЮ ЗА ВНИМАНИЕ !
С УДОВОЛЬСТВИЕМ ОТВЕЧУ НА ВАШИ ВОПРОСЫ !**

Адвокат Хмелевский Николай

Адвокатское объединение «Пучков и Партнеры»